



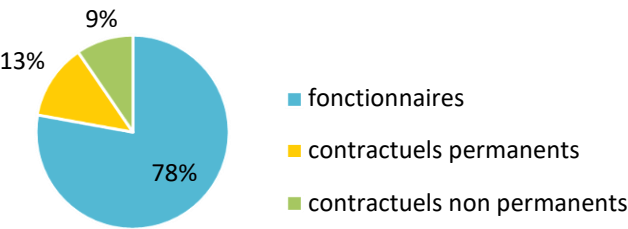
METROPOLE ROUEN NORMANDIE

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](#) des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion de la Seine-Maritime.

Effectifs

➔ 1 758 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 1 369 fonctionnaires
- > 222 contractuels permanents
- > 167 contractuels non permanents



➔ 32 % des contractuels permanents en CDI

➔ 6 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité dont 2 contractuels

➔ Précisions emplois non permanents

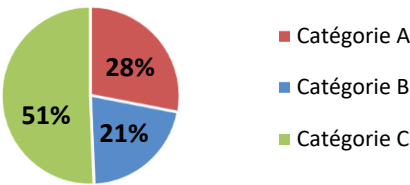
- ⇒ 5 contractuels non permanents recrutés dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 72 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

Caractéristiques des agents permanents

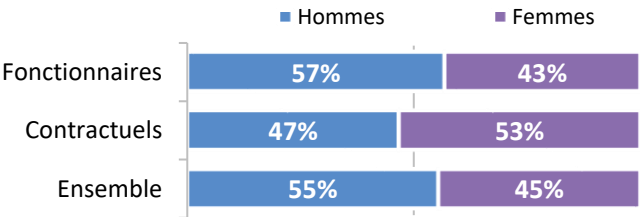
➔ Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	34%	41%	35%
Technique	60%	53%	59%
Culturelle	6%	5%	6%
Sportive	0%		0%
Médico-sociale	0%		0%
Police			
Incendie			
Animation	0%		0%
Total	100%	100%	100%

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

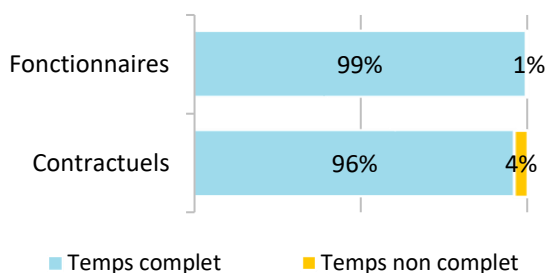


➔ Les principaux cadres d'emplois

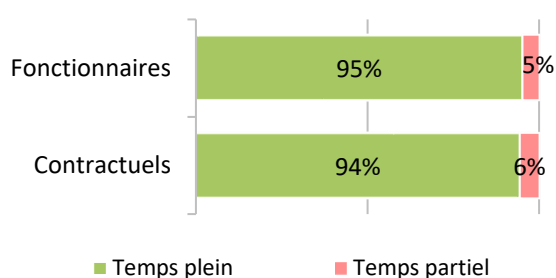
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjointes techniques	27%
Ingénieurs	14%
Adjointes administratifs	12%
Attachés	11%
Rédacteurs	11%

Temps de travail des agents permanents

➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



➔ Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Culturelle	6%	33%
Technique	0%	2%

➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

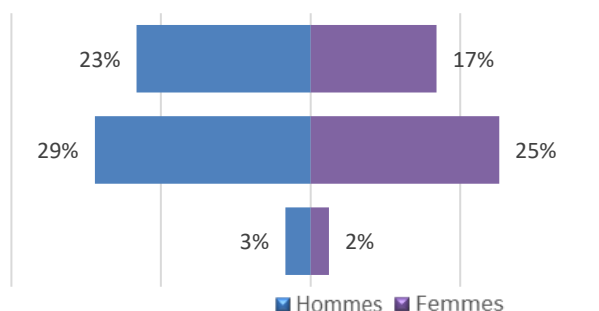
1% des hommes à temps partiel
10% des femmes à temps partiel

Pyramide des âges

➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 46 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	47,23	de 50 ans et +
Contractuels permanents	40,41	
Ensemble des permanents	46,28	
Âge moyen* des agents non permanents		
Contractuels non permanents	32,95	de - de 30 ans

Pyramide des âges
des agents sur emploi permanent



* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

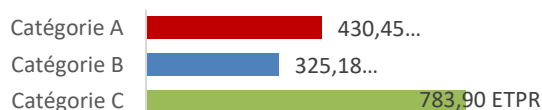
Équivalent temps plein rémunéré

➔ 1 653,42 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 1 336,72 fonctionnaires
- > 202,81 contractuels permanents
- > 113,89 contractuels non permanents

3 009 224 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



Positions particulières

- > 8 agents mis à disposition dans une autre structure
- > 3 agents en congés parental
- > 42 agents en disponibilité
- > 15 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > 6 agents détachés au sein de la collectivité
- > 19 agents détachés dans une autre structure
- > 11 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

Mouvements

➔ En 2024, 158 arrivées d'agents permanents et 85 départs

1 contractuel permanent nommé stagiaire

Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2023 1	Effectif physique au 31/12/2024
1 518 agents	1 591 agents

¹ cf. page 7

Variation des effectifs*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

Fonctionnaires	↗	1,2%
Contractuels	↗	34,5%
Ensemble	↗	4,8%

➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Départ à la retraite	40%
Mutation	26%
Démission	20%
Fin de contrats remplaçants	8%
Fin de détachement	2%

➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	49%
Transfert de compétence	16%
Voie de mutation	14%
Recrutement direct	13%
Voie de détachement	4%

* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

Évolution professionnelle

➔ 19 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 47% des nominations concernent des femmes

➔ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

➔ 714 avancements d'échelon et 73 avancements de grade

➔ 16 lauréats d'un examen professionnel nommés

dont 40% des nominations concernent des femmes

➔ 85 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

dont 42,4 % femmes

dont 67,1 % de catégorie C

Sanctions disciplinaires

➔ 5 sanctions disciplinaires prononcées en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 ^{er} groupe	5	0
Sanctions 2 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 3 ^{ème} groupe	0	0
Sanctions 4 ^{ème} groupe	0	0

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

➔ Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2024)

Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	60%
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	40%

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 17,51 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	612 084 351 €	Charges de personnel*	107 177 518 €	➔	Soit 17,51 % des dépenses de fonctionnement
---------------------------	---------------	-----------------------	---------------	---	---

* Montant global

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	61 120 832 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :	
Primes et indemnités versées :	14 616 486 €		3 051 947 €
IFSE :	10 524 319 €		
CIA :	2 757 092 €		
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	607 889 €		
Nouvelle Bonification Indiciaire :	258 670 €		
Supplément familial de traitement :	475 222 €		
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €		

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	55 599 €	47 060 €	37 584 €	30 123 €	32 328 €	s
Technique	56 941 €	48 965 €	38 669 €	34 514 €	33 973 €	28 269 €
Culturelle	48 077 €	50 609 €	33 512 €	31 630 €	32 354 €	
Sportive						s
Médico-sociale	s					
Police						
Incendie						
Animation			s		s	
Toutes filières	55 662 €	48 125 €	37 788 €	32 534 €	33 490 €	30 458 €

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 23,91 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :		➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
Fonctionnaires	23,29%	➔ Aucune information sur le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire
Contractuels sur emplois permanents	27,63%	➔ 26719,3 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
Ensemble	23,91%	➔ 671,97 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	10 938 €	2 115 €	16%	15 334 €	2 105 €	12%	9 527 €	2 469 €	21%	12 325 €	2 807 €	19%
Catégorie B	5 893 €	1 364 €	19%	6 691 €	1 828 €	21%	5 081 €	1 825 €	26%	6 318 €	1 993 €	24%
Catégorie C	4 263 €	1 428 €	25%	4 223 €	1 663 €	28%	6 238 €	2 104 €	25%			

*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Absences

➔ En moyenne, 26,5 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 10,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	3,87%	2,07%	3,62%	0,58%
Taux d'absentéisme médical (toutes absences pour motif médical)	7,27%	2,97%	6,67%	0,58%
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	7,72%	3,51%	7,13%	0,63%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

- ➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)
- ➔ 37,1 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

Accidents du travail

- ➔ 73 accidents du travail déclarés au total en 2024
- > 4,2 accidents du travail pour 100 agents
- > En moyenne, 46 jours d'absence consécutifs par accident du travail

Prévention et risques professionnels

- ➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**
10 assistants de prévention désignés dans la collectivité
5 conseillers de prévention
- ➔ **FORMATION**
5 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)
- ➔ **DÉPENSES**
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail
- Total des dépenses : 498 980 €
- ➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

123 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent

- ⇒ 14 travailleurs handicapés recrutés sur emploi non permanent
- ⇒ 95 % sont fonctionnaires*
- ⇒ 77 % sont en catégorie C*
- ⇒ 305 121 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

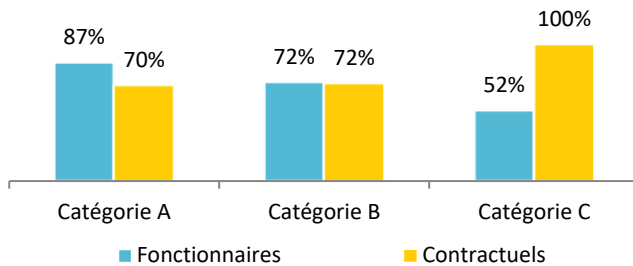
Dernière mise à jour : 2024

Formation

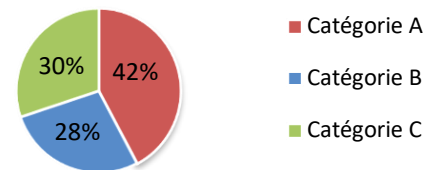
➔ En 2024, 74,0% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

➔ 3 984 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 1 229 734 € ont été consacrés à la formation en 2024

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :
> 2,5 jours par agent

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	39 %
Frais de déplacement	3 %
Autres organismes	57 %

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	46%
Autres organismes	43%
Interne à la collectivité	11%

Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe à la complémentaire santé et aux contrats de prévoyance

➔ L'action sociale de la collectivité

Montants annuels	Santé	Prévoyance
Montant global des participations	285 015 €	80 493 €
Montant moyen par bénéficiaire	275 €	75 €

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'une association nationale
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

Relations sociales

➔ Jours de grève

298 jours de grève recensés en 2024

➔ Comité Social Territorial

5 réunions en 2024 dans la collectivité
3 réunions de la F3SCT

➔ Commissions Administratives Paritaires

4 réunions en 2024 dans la collectivité

Précisions méthodologiques

➔ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

➔ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie

Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

3 « groupes d'absences »

1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons*

** Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➔ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : août 2025

Version 1